

DAS TEAM MANAGEMENT PROFIL.

Erfahren, wie man gerne arbeitet.

Ein wichtiges Ziel des Team Management Systems ist, gegenseitiges Verstehen, Wertschätzung und Respekt am Arbeitsplatz zu fördern. Unser bekanntestes Instrument ist das Team Management Profil. Teammitglieder erkennen damit ihre eigenen Präferenzen und deren Auswirkungen auf ihre Arbeit – zugleich lernen sie aber auch, die arbeitsbezogenen Stärken der anderen wahrzunehmen und die gemeinsame Zusammenarbeit als Team zu organisieren.

Nach den Forschungsergebnissen von Dr. Charles Margerison und Dr. Dick McCann unterscheidet das Team Management Profil acht Tätigkeitsbereiche, die in allen starken Teams – das sind Teams, die dauerhaft erfolgreich arbeiten – ausgefüllt werden müssen. Die Forschung zeigte aber auch, dass die meisten Menschen allenfalls zwei oder drei dieser Tätigkeitsbereiche von sich aus gerne übernehmen – und dass es umgekehrt wichtige Arbeitsweisen gibt, die einfach nicht zu jedem passen und dann auch entsprechend ungern ausgeübt werden. Aus dieser Erkenntnis entstand das Konzept der Arbeitspräferenzen mit ihren acht Teamrollen.

Die acht Teamrollen

- Informierter Berater: Sammelt gerne Informationen und gibt sie an andere weiter
- Kreativer Innovator: Tüfelt gerne neue Ideen und Arbeitsansätze aus
- Entdeckender Promoter: Entdeckt gerne neue Möglichkeiten und hält Ausschau nach neuen Chancen
- Auswählender Entwickler: Arbeitet gerne daran, Alternativen zu analysieren und Ideen zu entwickeln, die die praktischen Gegebenheiten der Organisation berücksichtigen
- Zielstrebigem Organisator: Drängt gerne voran, damit Resultate erzielt werden
- Systematischer Umsetzer: Arbeitet gerne auf systematische Art und Weise, um Arbeiten zu erledigen und Leistungen zu erbringen
- Kontrollierender Überwacher: Hat Freude daran, sich auf die detailorientierten und qualitätssichernden Aspekte der Arbeit zu konzentrieren
- Unterstützender Stabilisator: Achtet gerne darauf, dass Standards und Werte aufrechterhalten werden, damit das Team hervorragend arbeiten kann

Die meisten Menschen sind in der Lage, mehrere der acht Teamrollen zu übernehmen. Das Team Management Profil beruht auf der jeweils individuellen Kombination von Arbeitspräferenzen und berücksichtigt auch ihre verschiedenen starken Ausprägungen.

Als akkreditiertes TMS-Beratungsunternehmen liefern wir Ihnen eine professionelle Interpretation Ihrer eigenen Profile und zeigen den Teams und ihren Mitgliedern Entwicklungspotenziale auf.

